

第二期一般事業主行動計画

1. 計画期間 平成25年4月1日～平成27年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1

平成27年3月までに、育児・介護休業、育児短時間勤務などの制度の周知やアンケートに基づく改善をすることにより、男性職員を含め育児・介護休業の取得率の3%の達成を目指す。

目標2

平成27年3月までに、目標1を達成するために産前産後及び育児・介護休業時における補助職員の配置体制の制度化を行う。

<対策>

- ・平成25年 4月～ 第一期に達成できなかったアンケートの結果に基づき、就業規則や各規程を見直す。
- ・平成25年 10月～ 幹部職員への研修を行い、育児・介護休業及び育児時間短縮勤務の理解を進める
- ・平成26年 4月～ 制度に関連する当法人の就業規則や関係規程の概要版を作成し、職員に周知を行う。
- ・平成26年 10月～ 制度の理解度を及び目標達成度をアンケートを利用して検証する