

# 2利用者実行委員に感想を聞きました



式典で話すのが緊張しました。運動会とても楽しかったです。

A・J様



玉入れしました。ダンスでパプリカを踊りました。楽しかったです。

S・M様

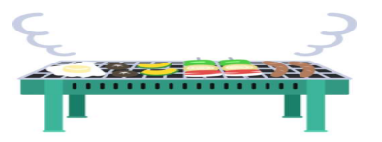
運動会楽しかったです。

K・T様



# みなさん今年もあつかれさまでした!

# デイキャンプ



9月6日と9月18日の2回に分けて二色浜海浜緑地にてデイキャンプを行いました。今年の日キャンプでは利用者様の意見を元にバーベキューを行ない、食事の後はレクリエーションや周辺の散策、写真撮影をして楽しめました。たくさんの利用者様の笑顔と、満足された様子を見ることができたので今回のデイキャンプは大成功だったと思います。

昨年は台風の影響によりデイキャンプが中止となりましたが、今年は天候にも恵まれ、無事にデイキャンプを行なう事ができたので良かったです。

藤本 翼



今回の研修では人材育成とリーダーに求められる資質について学ばせていただきました。

一つ目は「フレンドシップ」ではなく、「メンバーシップ」を求められます。親しみやすいと言えば、聞こえは良いかもしれませんが、職場は友だち作りの為に来ているのではなく、仕事をしに来ている事を忘れてはいけません。支援はチームでおこなう事なので、チームワークを重視することは大切ですが、それを重視するあまり、「友だち化」してしまわないように注意することが大切です。なんでも言い合える関係を尊重しつつ、メリハリをつけ、緊張感を保ち、取り組むことが必要で、そのような環境を作る事がリーダーには求められます。

次に人材を育成する上で、大事にしておくべきことが2つあり、1つは「人は育てる」ものでなく「育つもの」という認識を持つこと。また、私たちの存在とは一緒に働くスタッフにとっても「環境」であるという事が認識でき、「働き続けたい」、「学びたい」、「頑張りたい」そして、「楽しい」と思えるような環境づくりをすることもリーダーには求められるのです。仕事ぶり、言葉づかい、ふるまい、仕事への姿勢これらは見られているのです。真面目に業務に取り組む姿勢は当たり前のことですが、リーダーには他のスタッフの見本となる姿が求められます。もう一つ大事にしておくべきことは、個人のストレンクス(強み)を認め、そこを伸ばし育てていくことです。ここで、講師が言われていたことは自己肯定感を高めていく事も人材育成であるということでした。また、成功体験があると、その人自身の自信にも繋がり、働くうえで意欲の向上にも繋がるのです。

最後に私自身、中堅の立場にさしかかり、後輩の指導等に携わる機会が増えてきました。人材育成、リーダー格として業務に携わる中で今回の研修を活かし、業務に励み、少しでも良い支援を提供したいと考えています。

庄野達哉

# 研修報告

